

## **TOIMINTASUUNNITELMA 2026**

(hyväksytty KEA ry:n syyskokouksessa 22.11.2025)

### **JÄRJESTÖTOIMINTA**

Tavoite 1.

Jäsenmäärän kasvattaminen

- Näymme aktiivisesti OAJ:n verkostoissa ja panostamme näkyvyyteen sosiaalisen median kanavissa ja tapahtumissa
- Lisäämme Kean näkyvyyttä osallistuessamme opetusalan ja johtamisen tilaisuuksiin, esim. Taitaja-tapahtuma ja Educa-messut
- Vaikutamme jäseneksi liittymisen helppouteen yhteistyössä OAJ:n eri palvelualueiden henkilöiden kanssa
- Jäsenhankintaa toteutetaan mm. esihenkilöille lähetettävän kyselyn avulla
- Jäseneduista tiedottaminen jäsenkirjeen kautta

Tavoite 2.

Verkostojen luominen

- Osallistumme Educa-messuille ja Taitaja-tapahtumaan
- Pyrimme vahvistamaan yhteistyössä OAJ:n jäsenyhdistysten kanssa koulutuksen esihenkilötyön näkyvyyttä ja merkittävyyttä koko opetus- ja koulutuslalle
- Pyrimme verkostoitumaan OAJ:n alueiden yhdistysten kanssa
- Pyrimme laajentamaan esihenkilö- ja asiantuntijaverkostoja eri yhteisöihin ja organisaatioihin esim. OKM, OPH, AMKE, Arene, TPO-liitto, koulutuksen järjestäjiin ja muihin johtamisen asiantuntijaorganisaatioihin

### **KOULUTUSTOIMINTA**

Tavoite 1.

Keskustelu-, koulutus- ja työhyvinvointia edistävien tilaisuuksien järjestäminen

- Kevät- ja syyskokousten yhteydessä järjestämme jäsenille mm. koulutustilaisuuksia sekä mahdollisuuden yhteiseen virkistämiseen
- Mahdollistamme jäsenistölle webinaareja ja/tai koulutuksia, esim. vertaismentorointia ja kirjapiirejä
- Teemme OAJ:n kanssa yhteistyötä esihenkilöille ja asiantuntijoille tarjottavasta koulutuksesta
- Markkinoimme aktiivisesti jäsenkirjeissä ja somessa OAJ:n ja muiden koulutusalan esihenkilöille suunnatuista koulutuksista
- Hallituksen jäsenten osallistuessa opetus- ja koulutusalan tilaisuuksiin tuomme esille Kean jäsenyyden mahdollisuutta ja OAJ:n tarjoamia etuja

### **EDUNVALVONTA**

Tavoite 1.

Osallistuminen OAJ:n alaisten toimielinten kokouksiin, joissa KEA ry:llä on edustuspaikka

- Yhdistyksellä on puhe- ja läsnäolo-oikeus OAO:n hallituksen kokouksissa. Osallistumme OAO:n alaiseen palkkatyöryhmään ja Timanttiliigaan
- Voimme vaikuttaa OAO:n alaisiin toimikuntiin OAO:n jäsenyyden kautta (TUPA, KOPO ja JÄRVI)
- Opetusalan johdon neuvottelukunnassa (OJN) on KEA:lla yksi edustuspaikka

Tavoite 2.

Osallistuminen virka- ja työehtosopimusneuvotteluiden valmisteluun

- Vaikutamme aktiivisesti OAO:n palkkatyöryhmässä ja OAO:n kokouksissa
- Keskustelemme muutaman kerran vuodessa Kean tavoitteista OAJ:n neuvottelijoiden kanssa

Tavoite 3.

Aktiivinen vuorovaikutus jäsenistöön

- Keräämme kyselyillä jäsenistömme toiveita ja tarpeita edunvalvontaan liittyvissä kysymyksissä
- Kuulemme ja keskustelemme jäsenistön toiveita ja ehdotuksia syys- ja kevätkokouksissa

- Koulutuksissa ja tapahtumissa vahvistamme vuorovaikutusta jäsenistön kanssa

## **TIEDOTTAMINEN**

### Tavoite 1.

Yhdistyksen kotisivun ylläpitäminen ja tiedottaminen sosiaalisessa mediassa

- Pidämme yllä yhdistyksen kotisivua sekä Facebook- ja LinkedIn-tilejä. Pyrimme lisäämään viestintää, joka tavoittaa potentiaalisia uusia jäseniä.
- Laadimme sähköisen esitteen
- Uusimme markkinointimateriaalin

### Tavoite 2.

Jäsenten yhdistystietouden lisääminen

- Jäsenkirjeen lähettäminen jäsenille noin 4 kertaa vuodessa
- Syys- ja kevätkokouksiin kutsumme OAJ:n eri palvelualueiden asiantuntijoita kertomaan ajankohtaisista asioista