

5.3.2020

Hyvä pääluottamusmies, luottamusmies ja luottamusvaltuutettu

Tässä luottamusmieskirjeessä käsitellään seuraavia asioita:

- Varautuminen työtaisteluun ja toiminta työtaistelun aikana
- OAJ:n ohjeistus liittyen koronavirusepidemiaan

AJANKOHTAISTA EDUNVALVONNASTA

Varautuminen työtaisteluun ja toiminta työtaistelun aikana

OAJ on nostanut järjestövalmiuttaan, koska kevään neuvotteluista on ennustettu vaikeita. Tämä ei kuitenkaan tarkoita, että lakkoon mennään automaattisesti, sillä ensisijainen tavoite on aina päästä sopuun neuvottelemalla. Lakosta päättää OAJ:n hallitus.

Jos OAJ tai JUKO joutuvat tekemään päätöksen lakosta, on jokainen lakon piiriin kuuluva velvollinen noudattamaan järjestön tekemää päätöstä. Työnantaja ei voi kieltää lakkoon osallistumista eikä yksittäinen lakkolainen voi joutua henkilökohtaiseen vastuuseen työstä poisjäämisen vuoksi tai kieltäytyessään tekemästä lakonalaista työtä.

Lakkovaroituksessa järjestö määrittelee lakkorajat ja lakkoon osallistuvat. Työnantaja ei siis voi ryhtyä rajaamaan esimerkiksi esimiesasemassa olevia (ei rehtoreita eikä päiväkodinjohtajia) eikä muitakaan lakon piirissä olevia lakon ulkopuolelle. Saamiemme yhteydenottojen perusteella on ilmeistä, että yritystä tähän suuntaan on jo ollut.

OAJ ja JUKO ovat tehneet monenlaisia suunnitelmia eri sopimusaloille mahdollisten työtaistelun varalle. Samassa yhteydessä on määritetty, mitkä työt ovat lakon piirissä ja mitkä sen ulkopuolella. Lakkorajaukset ovat aiemmin vastaavissa työtaisteluilta olleet hyvin tiukat. Tässä vaiheessa emme voi kertoa tarkkoja suunnitelmia. Niistä informoidaan heti kun ensimmäiset lakkovaroitukset lähetetty.

Työntekijällä ei ole velvollisuutta kertoa työnantajalle etukäteen, osallistuuko hän lakkoon. Työnantajalla ei ole myöskään oikeutta kerätä yksittäisten jäsenten ammattiliiton jäsenyystietoja mahdollisen lakon varalle. Tämä koskettaa kaikkia

5.3.2020

jäseniä, myös esimiesasemassa olevia. Tämänkaltaiset kyselyt tulkitaan yksiselitteisesti yritykseksi murtaa lakkoa. Järjestö tulee puuttumaan jokaiseen tällaiseen yritykseen hyvin vahvasti ja katsoo tältä osin KT:n lähettämän ohjeistuksen olevan ristiriidassa vallitsevan lainsäädännön kanssa.

OAJ:n järjestöyksikkö vastaa työtaisteluun liittyviin kysymyksiin osoitteessa lakkovahti@oaj.fi

OAJ:n ohjeistus liittyen koronavirusepidemiaan

Alkuvuodesta on Kiinasta käynnistynyt koronaviruksen aiheuttama tautiepidemia, jonka aiheuttama tauti on viralliselta nimeltään COVID-19. Koronavirus on lisätty tartuntatautilain yleisvaarallisten tautien luetteloon, asetuksen muutos on tullut voimaan 14.2.2020.

Tartuntatautilain mukaan kunnallinen viranomainen voi päättää viranhaltijan ja työntekijän työstä poissaolosta tai hoitoyksikköön eristämisestä, jos henkilö on sairastunut tai hänen epäillään sairastuneen tai altistuneen yleisvaaralliselle tartuntataudille.

Virka- ja työehtosopimuksien mukaan viranhaltijalla tai työntekijällä, joka on tartuntatautilain 57 §:n ja 63 §:n perusteella määrätty tartuntataudin leviämisen estämiseksi olemaan poissa ansiotyöstään tai eristettäväksi, on oikeus saada poissaolon ajalta palkkaa siten kuin on määrätty sairausloma-ajan palkasta. Nämä poissaolopäivät kuluttavat virka- ja työehtosopimuksen mukaisia sairauspäiviä.

Virka- ja työehtosopimuksissa ei ole sovittu palkan maksamisesta ajalta, jolloin viranhaltija tai työntekijä on asetettu tartuntatautilain 60 §:n perusteella karanteeniin. Tältä ajalta viranhaltija ja työntekijä on kuitenkin oikeutettu saamaan Kelan maksamaa tartuntatautipäivärahaa, joka vastaa täyttä ansionmenetystä. Sama oikeus on alle 16-vuotiaan lapsen huoltajalla, jos alle 16-vuotias lapsi on edellä mainitusta syystä määrätty pidettäväksi kotona ja huoltaja tämän vuoksi on estynyt tekemästä työtään.

Koska virka- ja työehtosopimuksissa ei ole sovittu palkan maksamisesta ajalta, jolloin viranhaltija/työntekijä on asetettu tartuntatautilain perusteella karanteeniin, ei viranhaltijalla tai työntekijällä ole myöskään työvelvoitetta karanteenin aikana.

Työnantajajärjestöt ovat omilla verkkosivuillaan antaneet työnantajille ohjeistuksia mahdollisen koronavirusepidemian varalle. Esimerkiksi Kuntatyönantajat KT:n ohjeet:

5.3.2020

[Ohjeistusta työnantajille mahdollisen koronavirusepidemian varalle.](#)


Avaintyönantajien ohjeistus on myös julkisilla verkkosivuilla, mutta Sivistystyönantajat ja Hyvinvointialan liitto ovat julkaisseet täsmälliset ohjeensa vain jäsensivuillaan.

OAJ on laatinut luottamusmiehille ohjeita koronavirukseen liittyvän poissaolon, eristämisen tai karanteenin vaikutuksista työntekoon ja palkanmaksuun (liite 1).

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ



Olli Luukkainen
puheenjohtaja



Petri Lindroos
neuvottelujohtaja

Liitteet

1. Koronavirukseen liittyvän poissaolon, eristämisen tai karanteenin vaikutus työntekoon ja palkanmaksuun